

ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ
Институт за правне и друштвене науке

**XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ
ПРАВА**

Уредник
МИОДРАГ МИЋОВИЋ

Крагујевац
2013.

XXI ВЕК – ВЕК УСЛУГА И УСЛУЖНОГ ПРАВА**Књига IV**

ИЗДАВАЧ: Правни факултет Универзитета у Крагујевцу
Институт за правне и друштвене науке
Јована Цвијића 1, 34000 Крагујевац
телефон: (034) 306 513, 306 504
телефакс: (034) 306 598
е-пошта: institut@jura.kg.ac.rs
веб: http://institut.jura.kg.ac.rs

РЕЦЕНЗЕНТИ: Проф. др Хрвоје Качер
Проф. др Снежана Миладиновић
Проф. др Миодраг Мићовић

ЗА ИЗДАВАЧА: Проф. др Предраг Ч. Стојановић

УРЕДНИК: Проф. др Миодраг Мићовић

ШТАМПА: Кварк, Краљево

ТИРАЖ: 200 примерака

ISBN 978-86-7623-046-4

Штампање Зборника подржало Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије

САДРЖАЈ*Финансијске услуге*

1. Др Јасмина Лабудовић-Станковић, доцент
ПОТРЕБА И РАЗЛОЗИ РЕГУЛИСАЊА ФИНАНСИЈСКОГ СЕКТОРА 3
2. Др Срђан Владетић, доцент
FIDUCIA CUM CREDITORE 17

Туризам

1. Др Драган Вујисић, ванредни професор
ПОСРЕДНИЧКИ УГОВОР О ПУТОВАЊУ 27

Спорт

1. Др Ненад Ђурђевић, редовни професор
САДРЖИНА УГОВОРА ИЗМЕЂУ ТРЕНЕРА И
СПОРТСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И РАЗЛОЗИ ЗА РАСКИД УГОВОРА 37

Интелектуална својина и услуге

1. Др Божин Влашковић, редовни професор
СПЕЦИФИЧНОСТИ АПСТРАКТНЕ И КОНКРЕТНЕ
ДИСТИНКТИВНОСТИ ТРОДИМЕНЗИОНАЛНИХ ЗНАКОВА 89
2. Др Зоран Миладиновић, редовни професор
АУТОРСКО ДЕЛО СТВОРЕНО ИЗВРШЕЊЕМ УГОВОРА О РАДУ 99

Здравство и социјална заштита

1. Др Емилија Станковић, ванредни професор
ПРАВИЛА ДОБРЕ АПОТЕКАРСКЕ ПРАКСЕ 117
2. Др Драгана Живојиновић, ванредни професор
ИЗМЕНЕ МЕДИЦИНСКИХ ИСТРАЖИВАЊА НА ЉУДИМА
У ПЕРИОДА ПУТОВАЊА У МЕЂУНАРОДНИМ АКТИМА 127

ЛИЧНЕ ОСОБИНЕ ПОЈЕДИНЦА И УСПЕХ У КАРИЈЕРИ*

Резиме

Ако је тачно, а мислим да јесте, да превише доброг не може бити лоше, као што превише лошег не води добру, онда смо на добром путу да направимо добру анализу утицаја личних особина појединца на његов успех у каријери и његових сарадника. Особа најзаслужнија за стрес на радном месту је шеф, а шефови такође пате од стреса ако су њихови надређени недоступни, затворени и нереални. Рад, одмор и игра се морају уклопити у јединствен начин живота из кога се може извући потпуно задовољство.

У овом раду циљ је утврдити које лидерске особине треба поседовати руководиоца, како би водио једну успешну и континуирано растућу компанију. За анализу података и приказ резултата користиће се СПСС (Statistical Package for the Social Sciences) програм, у оквиру којег ће бити коришћена корелација за утврђивање јачине и смера линеарне везе.

Кључне речи: лидерство, интегритет, визија, образовање, социјална интелигенција.

1. Увод

Руководилац би морао да зна да запослени поседују способност да открију неподударање између оног што се говори и оног што се ради. Мандат и каријера морају бити довољно дуги да не обесмисле оцењивање и праћење доследности. Нови менаџер најчешће одбацује обећања која је дао претходни са објашњењем "ствари су се промениле". Ако се оне брзо мењају од доследности и њеног праћења нема много користи. Захтев да се будућа обећања забележе се квалификују најчешће као дрскост и неваспитање. Јасно је колико је

* Рад је написан у оквиру пројекта Правног факултета Универзитета у Крагујевцу „XXI век – век услуга и услужног права“, бр. 179012 који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

